

Claire MAUNIE DEBIN

20 rue Emile ZOLA

86530 NAINTRE

Email : claire@clairemauniedebin.com

Tel: 06 18 10 13 39



Gérer les situations conflictuelles par une posture éducative empathique

Le stagiaire saura s'interroger en toute autonomie sur sa pratique professionnelle quotidienne, mettre en place ses capacités empathiques d'écoute active et de communication auprès des enfants et de ses collaborateurs, et saura initier les solutions à instaurer au sein de l'équipe éducative.

Durée : 21 heures (3 jours)

Profils des stagiaires

- Professionnel.le de la petite enfance

Prérequis

- Pas de pré-requis spécifique

Objectifs pédagogiques

- Comprendre les notions de Bienveillance, Bienveillance, Empathie et le rôle des émotions en soi et dans les relations humaines
- Être en mesure d'identifier les « douces violences » éducatives
- Être capable de questionner sa pratique professionnelle et son schéma personnel en autonomie
- Avoir la capacité de se mettre en posture d'écoute active et de communication constructive et bienveillante auprès des enfants, parents et de l'équipe

Contenu de la formation

Formation en présentiel

Module 1 : Identifier et s'appropriier les notions de Bienveillance, Bienveillance, Empathie et les Emotions

- ✓ Les notions de Bienveillance et Bienveillance, Empathie
- ✓ Savoir écouter et lire ses émotions
- ✓ Identifier dans sa pratique professionnelle quotidienne ses émotions, celles des enfants et de ses collaborateurs
- ✓ Tester la posture non jugeante, bienveillante

Module 2 : Développer sa capacité d'analyse des « douces violences éducatives »

Claire MAUNIE DEBIN | 20 rue Emile ZOLA 86530 NAINTRE | Numéro SIRET : 82298274000018

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 75860181086 auprès de la préfète de région NOUVELLE-AQUITAINE

Claire MAUNIE DEBIN

20 rue Emile ZOLA

86530 NAINTRE

Email : claire@clairemauniedebin.com

Tel: 06 18 10 13 39



- ✓ Clarifier ce qu'est une « violence douce éducative »
- ✓ Faire des liens avec les expériences du quotidien, sans jugement
- ✓ Mettre en place une réflexion autonome sur les actes de maltraitance au nom du « c'est pour son bien »
- ✓ Observer son émotionnel et comprendre les croyances qui nourrissent ces douces violences
- ✓ Savoir remettre en question les croyances
- ✓ Savoir mettre en avant des débuts de solutions individuelles grâce à son empathie et son écoute de soi

Module 3 : Construire son cadre professionnel et ses outils d'évaluation personnel de pratique

- ✓ Clarifier la notion de besoin et identifier ses propres besoins personnels, professionnels
- ✓ Clarifier la notion de Valeurs
- ✓ Appréhender sans jugement le besoin des autres : enfants, parents, collaborateurs
- ✓ Structurer son cadre professionnel selon ses besoins et ses Valeurs
- ✓ Identifier ses peurs et ses doutes, les analyser et entamer une démarche pour les dépasser
- ✓ Savoir revenir dans son cadre pour développer et maintenir sa posture professionnelle

Module 4 : Mettre en place ses outils de communication et d'écoute empathique pour favoriser la co-création d'équipe

- ✓ Les principes de base de la communication
- ✓ Se placer en responsabilité de sa communication et de ses solutions d'amélioration
- ✓ Savoir co-construire des solutions d'équipe

BONUS : Un module sera mené 4 mois après la formation pour faire un bilan des actions mises en place

Organisation de la formation

Equipe pédagogique

Claire MAUNIE DEBIN, Formatrice spécialiste en développement de potentiels en milieu professionnel

Coach professionnelle certifiée

Sophrologue Certifiée RNCP

Praticienne PNL certifiée

Conférencière

Claire MAUNIE DEBIN

20 rue Emile ZOLA

86530 NAINTRE

Email : claire@clairemauniedebin.com

Tel: 06 18 10 13 39



Moyens pédagogiques et techniques

- Documents supports de formation : vidéos, pdf transmis par mail en amont du module ou donnés en main propre
- Apports théoriques
- Travaux de réflexion en sous-groupe
- Travaux de réflexion en individuel
- Etudes de cas
- Mises en situation
- Fiches récapitulatives
- Quiz
- Mises en expérience entre les modules

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Questions orales ou écrites (QCM) en fin de module 2 et module 4
- Formulaires d'évaluation de la formation
- Attestation de fin de formation
- Feuille d'émargement par demi-journée

Modalités d'organisation logistique :

Horaires : à convenir

Dates : à convenir

Lieu : à convenir

Tarif : 2400 HT